



Centre d'Appui à la Gestion Durable des Forêts Tropicales (CAGDFT)
ONGD agréée MECNT n°010/CAB/MIN/ECN-T/CJ/15/JEB/011 du 09 janvier 2012 et
F.92/17.861 n° JUST/SG/20/0160/2012 du 10 février 2012 du Min JDH.

AVIS D'APPEL À CANDIDATURES

Recrutement d'un(e) Chargé(e) de Suivi-Évaluation et Genre (CSEG)

Organisation : Centre d'Appui à la Gestion Durable des Forêts Tropicales (CAGDFT)

Projet : PASDFF-III (Projet d'Appui à la Sécurisation des Droits Fonciers et Forestiers des CL/PAP)

Lieu d'affectation : Kinshasa, République Démocratique du Congo (avec déplacements sur le terrain)

Durée du contrat : 1 an (renouvelable selon performance et financement)

Supervision : Coordonnateur des Programmes (Supervision technique), en collaboration avec les unités Finance et Administration

Date limite de candidature : 15 Mai 2026 à minuit

Référence : CAGDFT-ONGD/PASDFF/TF/001/2026

1. Présentation de CAGDFT

Le Centre d'Appui à la Gestion Durable des Forêts Tropicales (CAGDFT) est une organisation non gouvernementale congolaise de développement et de défense des droits, basée à Kinshasa.

Le CAGDFT œuvre à la promotion des droits, des moyens de subsistance et du bien-être des Peuples Autochtones et des Communautés Locales (PACL), à travers le renforcement des capacités et l'accompagnement des acteurs impliqués dans la gouvernance forestière.

Sa mission est de promouvoir une gestion durable, équitable et inclusive des forêts tropicales, en appuyant les communautés, les autorités publiques et les autres parties prenantes dans l'utilisation responsable des ressources naturelles (forêts, terres et eaux), tout en contribuant à la protection de l'environnement et au développement socio-économique.

Le CAGDFT fonde son action sur les valeurs suivantes : redevabilité, esprit d'équipe, intégrité, proactivité et respect des droits communautaires.

2. Contexte du Projet (PASDFF-III)

Depuis 2020, le projet PASDFF appuie la sécurisation juridique et la gestion durable des Concessions Forestières des Communautés Locales (CFCL) dans l'ouest de la RDC.

Principaux résultats à ce jour :

- 478 392 hectares de forêts communautaires sécurisés
- 25 CFCL reconnues et accompagnées
- 25 Plans Simples de Gestion (PSG) élaborés et validés
- Renforcement des structures de gouvernance communautaire et des institutions locales

Phase actuelle (Continuation)

Cette phase vise à :

- Passer de la reconnaissance juridique → à la mise en œuvre effective des CFCL
- Renforcer les systèmes de gouvernance communautaire
- Développer des chaînes de valeur forestières durables
- Améliorer la protection des forêts et les résultats en biodiversité
- Étendre les interventions vers des zones à haute valeur écologique (ex. paysage de Salonga)

Un accent particulier est mis sur :

- Le financement direct (regranting) aux structures communautaires
- Les droits fonciers des femmes et leur leadership
- Une gestion forestière inclusive et participative

3. Objectif du Poste

Le/la Chargé(e) de Suivi-Évaluation et Genre (CSEG) est responsable de la conception et de la mise en œuvre d'un **système de suivi-évaluation basé sur les résultats**, permettant de mesurer les progrès et les impacts liés à :

- La mise en place des CFCL et la sécurisation foncière
- La gouvernance territoriale et communautaire
- La mise en œuvre des Plans Simples de Gestion
- Les moyens de subsistance durables
- La protection des forêts et la biodiversité
- Les droits fonciers des femmes et leur leadership
- Le financement direct aux structures communautaires

Le poste combine **expertise technique en MEL, intégration du genre et accompagnement des acteurs de terrain**, afin de renforcer la qualité des données, l'apprentissage et la prise de décision.

4. Responsabilités principales

A. Suivi-Évaluation axé sur les résultats

- Concevoir et opérationnaliser un **cadre de suivi-évaluation basé sur la Théorie du Changement**
- Développer des indicateurs clairs et mesurables, notamment sur :
 - La sécurisation foncière et les politiques
 - La gouvernance et la gestion territoriale
 - Les moyens de subsistance et les chaînes de valeur
 - Le climat et la biodiversité
 - Le renforcement institutionnel
- Mettre en place des systèmes de collecte, gestion et analyse des données
- Assurer la qualité, la vérification et la validation des données
- Analyser les données pour suivre les résultats et impacts
- Faciliter les processus d'apprentissage et d'adaptation
- Contribuer à la coordination opérationnelle du système de suivi-évaluation en assurant une articulation efficace entre les équipes terrain, les prestataires de services et la coordination nationale

B. Suivi du financement communautaire (regranting)

- Concevoir des outils de suivi pour le **financement direct aux structures communautaires et aux groupes de femmes**
- Suivre :
 - L'utilisation des fonds
 - La performance des structures de gouvernance
 - L'inclusion (femmes, peuples autochtones, jeunes)
 - Les résultats économiques et environnementaux
- Appuyer les communautés dans la mise en place de **mécanismes simples de suivi participatif**
- Garantir la **transparence et la redevabilité**

C. Genre et inclusion sociale

- Assurer l'intégration du **genre et de l'inclusion sociale** dans toutes les activités
- Développer et suivre des **indicateurs sensibles au genre**, notamment :
 - Accès des femmes aux droits fonciers
 - Participation et leadership dans les CFCL
 - Accès aux bénéfices économiques
- Réaliser des **analyses genre** pour identifier les barrières
- Appuyer des actions concrètes pour renforcer :
 - Le leadership féminin
 - Les initiatives économiques des femmes
- Assurer la désagrégation systématique des données (sexe, âge, identité autochtone)

D. Appui technique et renforcement des capacités

- Former les équipes terrain et partenaires sur :
 - Le suivi basé sur les résultats
 - Les outils de collecte de données
 - L'intégration du genre
- Accompagner les structures de gouvernance des CFCL dans :
 - Le suivi de la mise en œuvre des PSG
 - Le suivi de l'utilisation durable des ressources forestières
- Fournir un **appui technique continu**
- Assurer la supervision régulière des activités de terrain en collaboration avec les partenaires d'exécution et les structures communautaires
- Veiller à la cohérence entre les données remontées du terrain et les réalités observées, à travers des missions de suivi périodiques.

E. Reportions et capitalisation

- Produire des **rapports de qualité, axés sur les résultats**
- Mettre en évidence :
 - Les changements observés
 - Les impacts au niveau communautaire
 - Les leçons apprises
- Documenter des bonnes pratiques et études de cas
- Contribuer aux produits de connaissance et d'influence politique

5. Profil recherché

5.1. Formation et expérience professionnelle

- Le/la candidat(e) doit être titulaire d'un diplôme de niveau Master (Bac+5) dans un domaine pertinent tel que les sciences sociales, le développement rural, la gestion de l'environnement, les statistiques ou tout autre domaine connexe.
- Il/elle doit justifier d'au moins 3 à 5 ans d'expérience en suivi-évaluation, de préférence dans des projets liés à la foresterie communautaire, à la gestion des ressources naturelles ou au développement rural. Une expérience de travail avec les Peuples Autochtones et les Communautés Locales (PACL), ainsi qu'avec des structures de gouvernance communautaire, est fortement souhaitée.
- Une bonne connaissance du contexte socio-institutionnel et des dynamiques foncières et forestières dans la partie Ouest de la RDC constitue un atout majeur.

5.2 Compétences techniques en Suivi-Évaluation et gestion des données

- Le/la candidat(e) doit maîtriser les approches de suivi-évaluation axées sur les résultats, notamment la théorie du changement, les cadres logiques et la définition d'indicateurs (extrants, effets et impacts).
- Il/elle doit être capable de concevoir et de mettre en œuvre des systèmes de collecte, d'analyse et de gestion des données (quantitatives et qualitatives), ainsi que d'assurer la qualité des données. La maîtrise des outils numériques (Kobo, ODK ou équivalents) est requise, et des connaissances en SIG/spatial constituent un atout.

5.3 Genre, inclusion et engagement communautaire

- Le/la candidat(e) doit démontrer une capacité à intégrer efficacement les dimensions de genre et d'inclusion sociale dans les projets, notamment en lien avec les droits fonciers des femmes, leur participation et leur leadership dans les structures de gouvernance communautaire.
- Une expérience dans l'accompagnement des communautés, y compris des groupes de femmes, et dans la promotion de mécanismes participatifs et inclusifs est essentielle.

5.4 Compétences analytiques, communication et qualités professionnelles

- Le/la candidat(e) doit disposer de solides capacités d'analyse et de rédaction, avec une aptitude à produire des rapports clairs, concis et orientés vers les résultats. Il/elle doit être capable de traduire des données complexes en informations utiles pour la prise de décision.
- De bonnes compétences en communication, en facilitation et en formation sont requises, ainsi qu'un haut niveau d'intégrité, de rigueur, d'autonomie et de sens de la redevabilité. Une sensibilité aux enjeux sociaux et environnementaux est indispensable.

6. Dossier de candidature

Les candidat(e)s doivent soumettre :

1. Une **lettre de motivation** (max. 1 page)
2. Un **CV actualisé avec 3 références professionnelles**
3. Copies des **diplômes et attestations**

Envoi par email : cagdft19@gmail.com avec copie à ckifukieto@gmail.com


Objet : *Candidature – CSEG (PASDFF-III)*

7. Égalité des chances

CAGDFT encourage fortement les **candidatures féminines et celles des personnes issues des communautés autochtones.**

Fait à Kinshasa, le 01 Mai 2026

Carmel KIFUKIETO MANZANZA



Directeur Exécutif